



Urdu-gemeente

Protestantse Kerk in Nederland Speerpunten van beleid

2019-2022

Versie 6 november 2018

In zwarte letter de tekst uit het beleidsplan 2014-2018. In blauwe letter een terugblik. In rode letter een vooruitblik: Zo willen we dit beleid handen en voeten geven.

1. Gemeente-zijn

Belangrijke onderdelen voor de toekomst van de Urdu-gemeente zijn:

- a. Bijbel en gebed: In de toekomst zal de zondagse eredienst het samenbindende middelpunt zijn: samen de Goede Boodschap vieren, het Woord van God uitgelegd krijgen, voor anderen bidden.
- b. Kerk naar buiten: De gemeente heeft een missionair karakter: het verhaal van Christus wordt uitgedragen in woord en daad en de gemeente is maatschappelijk betrokken.

Terugblik: We zijn naar 4 á 5 kerken geweest. En hebben straat evangelisatie gedaan in de hindi-taal in Rotterdam, Amsterdam, Almere en Den Haag.

Vooruitblik: Er is toerusting nodig. Ook kennis van wet en regelgeving. We vragen specialisten van de landelijke kerk om ons hierbij te helpen.

- c. Open en gastvrij: De gemeente is open naar elkaar en aanvaardt elkaar. Op die manier is ze een thuis voor jong en oud en een gastvrije plek voor belangstellenden.

2. Pastoraat

- a. Voorbereiding: Om de gemeente daar op voor te bereiden, is het volgende nodig.
 - Het versterken van het onderling vertrouwen tussen de mensen onderling in de gemeente. EN
 - Informatie geven en een goede communicatie tussen bestuur/kerkenraad en gemeente.

Terugblik: We hebben pogingen gedaan maar het is ons als kerkenraad niet gelukt de gemeente in alle zaken goed te informeren; Soms ook moeilijk om zaken goed uit te leggen als je het zelf maar net begrijpt. Daardoor treedt er ook vermoeidheid op en zijn er irritaties.

Vooruitblik: Met een actief scribaat en inzet van ons allemaal kunnen we hier verbetering in aanbrengen

- Vorming en toerusting (theologisch en psychologisch), zodat ambtsdragers en andere gemeenteleden goed voorbereid en ondersteund worden bij het werk in de gemeente.
- Sociale programma's voor de jongeren met gemeenten in binnen- en buitenland.

Terugblik: Gerealiseerd met activiteit rond Hemelvaartsdag

- b. Contact Protestantse Kerk: De contacten met de Protestantse Kerk en andere kerken zullen intensiever zijn.

Terugblik: We hebben andere kerken bezocht en daar gezongen. Ds. Eric gaat soms voor in andere kerken.

Vooruitblik: We willen dit ook in de toekomst zo blijven doen

- c. Tweetalig: De gemeente zal meer tweetalig zijn (Urdu en Nederlands), als het gaat om de kerkdiensten en het pastoraat.

Terugblik: Inderdaad meer dan vroeger. In elke dienst is er nu een samenvatting in het Nederlands

Vooruitblik: We houden de vinger aan de pols of bovengenoemde voldoende is.

- d. Omvang en bezetting: De verwachting is dat de gemeente in de toekomst gegroeid is en dus groter is. Dit betekent dat er meer ouderlingen nodig zijn en misschien meer predikanten.

Terugblik: Omvang is ongeveer gelijk gebleven.

Vooruitblik: Is van zoveel factoren, waar we geen invloed op hebben, afhankelijk dat daar moeilijk iets zinnigs over is te zeggen

3. Jeugd- en jongerenwerk

- a. De rol van de taal: Het gebruiken van twee talen – het Urdu en het Nederlands – is een dilemma, een lastig vraagstuk. De taal van de Bijbel en van het geloof is het Urdu. Op school en in de Nederlandse samenleving wordt er Nederlands gesproken.

- b. Wat geven we onze kinderen mee?: Belangrijk om kinderen en jongeren mee te geven, is: Regels tijdens de opvoeding, familiegevoel, elkaar ontmoeten, bijvoorbeeld in de kerk, stimulering, uitdaging, mee laten doen (belangrijk voor het ontwikkelen van openheid naar de wereld om ons heen), gebed

Terugblik: Op zondagsschool krijgt dat een plek, lied in Urdu. Verder bij catechisatie richting Pasen (6 kinderen deden belijdenis), Bijbelstudie, voorbereiding avondmaal en jaarlijks naar Oldebroek.

- c. Thuis voor jong en oud: Een belangrijk uitgangspunt van de Urdu-gemeente is dat ze in de toekomst een thuis wil zijn voor jong en oud. De vraag is: Hoe organiseer je dat er in de toekomst voor iedereen een plek in de kerk is? Drie vragen van belang: Wat doe je? Hoe doe je dat? En de belangrijkste vraag: Waarom doe je dat?

Terugblik: We hebben werk gemaakt van het welkom heten van nieuwe mensen die vanuit Pakistan naar Nederland gekomen zijn. Als iemand nieuw in de kerk is, zoeken we deze ook thuis op. Daarnaast is er altijd koffie na de dienst.

De destijds (noodzakelijke) verhuizing vanuit de Lutherse kerk naar Amsterdam Noord heeft helaas een negatieve invloed gehad op het kerkbezoek: voor veel mensen is de afstand en de bereikbaarheid een bezwaar.

Vooruitblik: Nagaan of onder gunstiger condities toch weer zaalruimte in de Lutherse Kerk kan worden gehuurd. Anders de mogelijkheden van een buurthuis of iets dergelijks huren onderzoeken.

- d. De leefwereld van een kind: Wat volwassenen kunnen doen is een sfeer van veiligheid meegeven en de manier van denken van een kind beïnvloeden, bijvoorbeeld door de preken. Wat hij in de kerk – en thuis – hoort, dat doet hij hopelijk na en maakt hij zich eigen. .

4. Diaconaat

- a. Toerusting en training: Het is belangrijk dat diakenen zich bezinnen op hoe er hulp geboden wordt en aan wie (bewustwording en diaconaal beleid maken). Voor diakenen is het zinvol dat zij toerusting en training krijgen, zodat duidelijk is wat hun taak is.
Terugblik: zie onderstaande.
- b. Diaconale hulp: In de toekomst zou diaconaat er als volgt uit kunnen zien.
Zorgen voor eten, daklozen, vluchtelingen, hulp bij schuld (deurwaarder), zieke mensen, hulp bij mensen die niet verzekerd zijn.
Terugblik: 1 diaken actief. Voornamelijk hulp in natura. Soms financiering uit eigen zak of ontvangen in eigen huis.
Financiën: De verwachting is dat de diaconie over meer financiële middelen beschikt. Er zijn dan ook speciale collectes voor de diaconie.
Terugblik: Diaconale collecte alleen als er een bijzonder doel is. Anders 1 x per jaar.
Vooruitblik: We willen door middel van collecteren toch een potje gaan vormen voor noodhulp.

5. Financiën en begroting

Er moeten voldoende financiële middelen zijn om de plannen te kunnen betalen.

- a. Begroting en meerjarenraming: Er moet voor de financiën een lange termijn planning gemaakt worden van bijvoorbeeld vijf jaar, een begroting voor de periode van 2015 tot en met 2019.
Op basis van deze begroting kan er een plan gemaakt worden, hoe voor de komende jaren het geld binnengehaald kan worden.
- b. Geldwerving: De Urdu-gemeente kan op de volgende manier de inkomsten vergroten.
- Vaste vrijwillige bijdrage: Is er een aantal families dat een vast bedrag per jaar over een periode van 5 jaar wil toezeggen? Bijvoorbeeld: 20 families x € 1.000 per jaar x 5 jaar = € 100.000 in 5 jaar (= € 20.000 per jaar)
Het richtbedrag om bij te dragen aan de gemeente willen we verhogen tot (minimaal) 35 euro per maand
 - Collecten: Wat kan er gedaan worden om meer via de collectes op te halen?
We willen meer werk maken van **transparantie**:
 - Collectes worden meteen na afloop van de dienst (door minimaal 2 personen, waaronder minimaal één ouderling-kerkrentmeester) geteld en de opbrengst gepubliceerd
 - Bijdragen, in welke vorm dan ook, willen we zichtbaar maken.
 - Acties: Voorbeelden om extra geld in te zamelen: Pakistaanse maaltijd met muziek (voor synodeleden, voor de classis), Pakistaanse modeshow, Rommelmarkt, Oliebollenactie
We willen de komende jaren ons meer inzetten om Pakistaanse (sponsor-) maaltijden te organiseren. Dat kunnen we ook op locatie doen bij (kerkelijke) bijeenkomsten.
 - Ondersteuning Plaatselijke Geldwerving: Het project 'Ondersteuning plaatselijke geldwerving' (OPG) van de Protestantse Kerk kan gemeenten helpen bij de geldwerving.
We willen echt werk gaan maken van de organisatie van de Aktie Kerkbalans, en de opvolging daarvan, en onder meer zo jaarlijks de inkomsten met € 2.500 laten stijgen. Dat vraagt om continue aandacht en motivering van kerkenraad en gemeenteleden.

6. Bestuur en organisatie

- a. Model Protestantse Kerk: Het bestuur van de Urdu-gemeente wil zoveel mogelijk van het model van de Protestantse Kerk overnemen.
- Kerkenraad met een College van Diakenen en een College van Kerkrentmeesters
 - De kerkenraad is kleiner en compacter dan het huidige bestuur

Terugblik: Er zijn meer ouderlingen maar dit functioneert niet.

Vooruitblik: We werken toe naar een nieuwe kerkenraadssamenstelling:

- - 4 ouderlingen (2 in Amsterdam, 2 in Rotterdam)
- - 1 diaken (kerkorde; min. 2 diakenen en een diaconaal rentmeester)
- - 1 secretaris (diaken?)
- - 2 kerkrentmeesters (1 in Amsterdam en 1 in Rotterdam) (Kerkorde: Minimaal 3 kerkrentmeesters)
- - 1 penningmeester (kerkrentmeester?)
- - 1 voorzitter
-
- Dus totaal 10 (+ 2 à 3)

- Er is een plaatselijke regeling waarin het functioneren van de kerkenraad is vastgelegd (bijvoorbeeld de verkiezing van ambtsdragers, de zittingsduur, enzovoort)

Terugblik: Ds. Eric maakt een rooster voor 5 jaar

- Jongeren maken deel uit van de kerkenraad
- De ambtsdragers (bestuurders) dragen verantwoordelijkheid: afspraken worden nagekomen
- De Urdu-gemeente is gegroeid
- De gemeente is financieel gezond

- b. Cultuur Protestantse Kerk: Als de Urdu-gemeente deel uitmaakt van de Protestantse Kerk, komt de Urdu-gemeente in contact met andere gemeente, zowel plaatselijk als regionaal. Daarmee krijgt de Urdu-gemeente te maken met opvattingen en gewoonten in de Nederlandse cultuur en in de Protestantse Kerk, die anders kunnen zijn dan men in de Urdu-gemeente gewend is. Voorbeelden hiervan zijn ideeën en gebruiken op het punt van samenwonen, homoseksualiteit en kinderen aan het avondmaal.

Terugblik: Niet echt een probleem geweest. "Niet oordelen".

2018 11 06

Jan Boer **Kerkvitaal**, gemeenteadvies en –begeleiding janboer@kerkvitaal.nl
Anna van Gelrestraat 30 3882CK Putten 06 111 11 538 www.kerkvitaal.nl